

MOZIONE

Un buono formativo per far crescere le competenze di base delle residenti e dei residenti e migliorare le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori

del 14 marzo 2022

La formazione continua in tutto l'arco della vita (lifelong learning) è oggi uno strumento irrinunciabile per restare attivi con successo nel mondo del lavoro per le lavoratrici e i lavoratori, per garantire autonomia e diritti di cittadinanza, ma anche uno strumento irrinunciabile per le aziende per mantenere alta la loro competitività.

Con questa proposta si offre la possibilità di acquisire competenze di base fondamentali alle lavoratrici e ai lavoratori e a tutte le persone che vivono sul territorio con difficoltà di base (nel leggere, nello scrivere, in aritmetica o nell'uso dell'informatica) dando loro un sostegno attivo nell'acquisizione di queste competenze.

Il modello ci viene fornito dal Canton Lucerna che ha deciso di assegnare, dalla fine dello scorso anno, un buono formativo di 500 franchi alle persone che necessitano di un sostegno per la mancanza di competenze di base e che hanno difficoltà con la lettura, la scrittura, l'aritmetica e l'uso del computer, con l'obiettivo di aiutare così le circa 45'000 persone che nel Canton Lucerna non sanno in modo sufficiente leggere, scrivere, calcolare o usare correttamente un computer per gestire in autonomia la propria vita quotidiana, offrendo loro, in questo modo, maggiori possibilità di inserimento nel mercato del lavoro.

Sempre spulciando i dati del Canton Lucerna si costata come le persone interessate risiedono in modo prevalente nelle zone urbane e siano in buona misura già occupate. Sono i corsi di computer e internet ad essere maggiormente gettonati, seguiti da lettura e scrittura, abilità orali e matematica quotidiana.¹

Va detto che il Canton Lucerna, nel proporre questo bonus formativo, ha raccolto l'offerta avanzata nel 2017 dalla Confederazione che ha dato mandato ai Cantoni di promuovere le competenze di base nell'ambito della nuova Legge sulla formazione continua.

Il finanziamento della formazione continua del Canton Lucerna è quindi sostenuto anche dalla Confederazione.

In tal senso crediamo che un'analogha promozione per l'acquisizione delle competenze di base possa essere avanzata anche in Ticino, integrandosi nelle misure già adottate per l'implementazione del Programma cantonale per la promozione delle competenze di base 2021-2024 (www.ti.ch/cbda).

Esattamente come a Lucerna non sono poche in Ticino le persone a cui mancano le competenze di base come saper leggere, scrivere, far di conto e utilizzare i mezzi informatici. Dai dati in nostro possesso risultano essere circa 40'000 le persone con difficoltà nel leggere e scrivere, mentre appare complesso poter stimare quante siano le persone a cui mancano le competenze digitali di base.

Anche per loro quindi il sistema proposto nel Canton Lucerna potrebbe offrire in modo semplice, immediato ed efficace un sostegno nell'acquisizione di queste competenze a loro necessarie per potersi proporre con maggior successo nel mercato del lavoro e in generale, per garantire l'autonomia necessaria a compiere tutte le attività necessarie nella vita di tutti i giorni.

Chiediamo quindi di istituire, nell'ambito del Dipartimento educazione, cultura e sport un **buono formativo del valore di 500 franchi** da mettere a disposizione in base alle seguenti modalità operative:

¹ Tutte le informazioni sulla campagna cantonale lucernese: www.besser-jetzt.ch/luzer

- Le misure di sostegno sono rivolte agli adulti di età compresa tra i 18 e i 65 anni, residenti nel cantone Ticino e che non sono quindi più in formazione obbligatoria. Questo include persone senza una qualifica professionale, che appartengono alle fasce di lavoratori e lavoratrici che percepiscono bassi salari, che hanno per ragioni diverse una mancanza di conoscenze o degli aggiornamenti necessari sulle moderne tecnologie digitali, nonché adulti con un background migratorio a cui però si richiede di avere un livello linguistico minimo A2.
- La lista di corsi sulle competenze di base (leggere, scrivere, calcolo di base e TIC di base) è stilata annualmente secondo criteri di qualità e trasparenza dall' Ufficio cantonale della formazione continua e dell'innovazione, sia offerti da fornitori privati e pubblici qualora l'offerta non fosse sufficiente.
- I buoni di formazione, del valore di 500 franchi, saranno resi accessibili nel modo più semplice possibile, ad esempio rendendoli scaricabili direttamente dal sito del cantone così come proposto a Lucerna, dopo la verifica dell'idoneità dei richiedenti nel ricevere il buono stesso.
- Il numero di buoni messi a disposizione deve essere per forza di cose limitato e in tal senso crediamo che lo stanziamento cantonale di 350'000 franchi, a cui poi la Confederazione attribuirà un ulteriore finanziamento del 50%, possa essere appropriato e sostenibile facendo ammontare a 1'000 i buoni erogabili annualmente.
- L'introduzione del bonus formativo dovrà prevedere una campagna informativa (rinnovata a più riprese nei primi anni di introduzione del bonus stesso) rivolta alle persone interessate, agli uffici competenti, principalmente nel settore sociale, e nei comuni, sensibilizzando gli operatori all'importanza di sostenere queste persone verso i percorsi di formazione.

Si tratta di un aiuto semplice e con un impatto burocratico ridotto che permette di promuovere le competenze delle persone maggiormente in difficoltà e che fa beneficiare queste persone in modo diretto degli aiuti messi in campo a livello nazionale sulla formazione continua.

Sostenere queste persone nel rendersi più autonome nella gestione delle competenze di base, faciliterebbe maggiormente la loro collocabilità e stabilità nel mercato del lavoro, rappresentando, come è ben comprensibile, un ottimo investimento in quanto permette di evitare lo scivolamento nella rete degli aiuti sociali.

Anna Biscossa
Per il Gruppo socialista