

Numero
1400

aa

0

Bellinzona
23 marzo 2022

Consiglio di Stato
Piazza Governo 6
Casella postale 2170
6501 Bellinzona
telefono +41 91 814 41 11
fax +41 91 814 44 35
e-mail can@ti.ch
web www.ti.ch

Repubblica e Cantone
Ticino

Il Consiglio di Stato

Signor
Danilo Forini e cofirmatari
Deputati al Gran Consiglio

Interrogazione n. 22.22 del 14 febbraio 2022

Arrivederci e grazie? Che misure di accompagnamento sono previste per il personale ausiliario Covid che perderanno l'impiego?

Signori deputati,

ci riferiamo alla vostra interrogazione del 14 febbraio 2022, con la quale vengono posti alcuni quesiti relativi alle misure per il personale che terminerà il proprio impiego quale collaboratori ausiliari dell'Amministrazione cantonale.

Prima di entrare nel merito delle domande riteniamo utile fare alcune precisazioni di carattere generale.

Il numero del personale impiegato dall'Amministrazione cantonale a favore del dispositivo Covid, ha subito in questi anni numerosi fluttuazioni dovute da un lato alle attività legate alla strategia di vaccinazione, dall'altro al ritmo e l'intensità dell'attività di tracciamento dei contatti dettate dalle differenti ondate pandemiche.

Tutti i nominativi pervenuti ai nostri servizi hanno seguito il consueto iter il quale prevede dapprima una segnalazione per il tramite degli uffici di collocamento, seguita da un colloquio personale durante il quale l'Amministrazione cantonale ha sempre esposto in modo chiaro e trasparente la tematica della limitata prospettiva temporale d'occupazione. Fatta eccezione di coloro che hanno trovato un impiego, decidendo di conseguenza di scindere l'impiego contrattuale con l'Amministrazione cantonale, secondo i termini di legge (173.170 – Regolamento sul personale ausiliario dello Stato), nessun contratto è stato rescisso prima della scadenza dello stesso.

Fatta questa doverosa premessa, rispondiamo come segue alle singole domande che sono focalizzate sul personale COVID.

Le domande sono in parte superate dagli eventi: infatti grazie all'esperienza acquisita vari collaboratori hanno potuto esser impiegati ulteriormente nella gestione dell'emergenza a seguito della guerra che si sta svolgendo in Ucraina.

1. Quanti erano al 31.01.2022 gli ausiliari a contratto a tempo determinato e rispettivamente il personale con contratto giornaliero impiegati nella gestione della crisi sanitaria?

Al 31.01.2022, erano 189 le persone in possesso di un contratto quale ausiliario assegnate a favore del dispositivo COVID. Erano invece 75 i sanitari con contratto a ore attivi presso i Centri, preposti alle attività di vaccinazione.

2. Quanti di questi collaboratori e collaboratrici hanno perso o perderanno l'occupazione e con che tempistica?

Il personale ausiliario, al quale non è stato rinnovato il contratto lavorativo è così ripartito:

- fine gennaio 2022: 28 persone;
- fine febbraio 2022: 70 persone;
- fine marzo 2022: 61 persone.

Dal mese di aprile il dispositivo dovrebbe essere dunque ridotto a circa 30 collaboratori amministrativi supportati da una decina di sanitari.

3. È previsto un sostegno particolare, e supplementare rispetto a quanto previsto nel quadro dell'assicurazione disoccupazione, per la ricerca di un posto di lavoro?

Durante i colloqui d'assunzione, come pure durante tutto il periodo contrattuale, è sempre stato ricordato ai collaboratori di perseverare nella ricerca di un posto di lavoro con una prospettiva d'impiego a lungo termine. All'interno dei periodi di bassa attività, è stata inoltre concessa la possibilità, durante gli orari lavorativi di svolgere attivamente ricerche di lavoro.

Durante tutto il periodo è sempre stato loro concesso, previo preavviso ai propri responsabili, di recarsi a colloqui di lavoro.

4. Sono previste delle misure finanziarie per compensare una perdita di guadagno in caso di disoccupazione o la possibilità di mantenere un impiego nel frattempo?

Purtroppo l'attuale situazione pandemica non giustifica il mantenimento di contratti non strettamente necessari per garantire l'operatività del dispositivo.

A complemento vi informiamo che durante le ultime settimane abbiamo permesso diversi stage all'interno dell'Amministrazione cantonale.

Per completezza segnaliamo che non sono previste misure finanziarie volte a compensare un'eventuale perdita di guadagno in quanto risulterebbero ingiustificate e non supportate da nessuna base legale.

5. Sono previste delle forme di espressione (simbolica e concreta) della riconoscenza dello Stato per il lavoro svolto da queste persone?

A tutte le nostre collaboratrici e collaboratori viene garantito un attestato di lavoro che include le attività svolte e il grado di soddisfazione per quanto effettuato. Inoltre, i responsabili settoriali, si sono resi disponibili quali referenza in caso d'invio di candidature.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 1 ora.

Voglia gradire, signor/a deputato/a, i sensi della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente



Manuele Bertoli

Il Cancelliere



Arnaldo Coduri

Copia a:

- Dipartimento delle istituzioni (di-dir@ti.ch)
- Segreteria generale del Dipartimento delle istituzioni (di-sg.ap@ti.ch)
- Sezione del militare e della protezione della popolazione (di-smpp@ti.ch)
- Dipartimento finanze e economia (dfe-dir@ti.ch)
- Dipartimento della sanità e della socialità (dss-dir@ti.ch)