

Messaggio

numero
8151

data
11 maggio 2022

competenza
CANCELLERIA DELLO STATO
DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DELL'ECONOMIA

Rapporto sulla mozione del 22 novembre 2021 presentata da Anna Biscossa e cofirmatari per il Gruppo PS “Coinvolgimento annuale del Parlamento sull’avanzamento del Piano d’azione cantonale per le pari opportunità in Ticino e sull’analisi della parità salariale da parte del Consiglio di Stato”

Signora Presidente,
signore deputate e signori deputati,

abbiamo esaminato la mozione del 22 novembre 2021 presentata da Anna Biscossa e cofirmatari, con la quale si chiede al Consiglio di Stato di coinvolgere annualmente il Gran Consiglio in merito all’avanzamento del Piano di azione cantonale per le pari opportunità e ai risultati dell’analisi della parità salariale.

Nella seduta del 27 aprile 2022 il Consiglio di Stato ha approvato il Piano di azione cantonale per le pari opportunità. Esso si articola attorno a tre ambiti di intervento (pari opportunità nella sfera professionale, pari opportunità nel contesto formativo e pari opportunità nel settore pubblico e parapubblico), che definiscono 21 misure, con 54 azioni concrete e 79 indicatori, il cui stato di avanzamento è monitorato annualmente grazie a un sistema di indicatori. L’implementazione delle misure è in corso dal 2021 e terminerà nel 2023. Il primo rilevamento che indica lo stato di avanzamento del Piano di azione al 31 dicembre 2021 è stato pubblicato in concomitanza alla presentazione pubblica del Piano di azione. Nel primo trimestre di ciascun anno civile gli indicatori di monitoraggio verranno aggiornati e pubblicati, mentre un rapporto di bilancio conclusivo sul Piano di azione è previsto entro la metà del 2024.

Per quanto riguarda l’analisi della parità salariale, lo scorso 30 marzo il Consiglio di Stato ha proceduto alla comunicazione dei risultati destinata a: dipendenti dell’Amministrazione cantonale, deputate e deputati al Gran Consiglio, associazioni del personale e organi di comunicazione esterni. L’esito dell’analisi sulla parità salariale è stato inoltre illustrato nella risposta, anch’essa del 30 marzo 2022, all’interrogazione n. 26.22 dell’11 febbraio 2022 presentata da Tamara Merlo e Maura Mossi Nembrini “Più Donne – Parità salariale: a quando i risultati dell’analisi?”.

Come indicato, il piano d’azione e i rapporti sul suo stato di avanzamento sono presentati mediante documenti pubblici e il Consiglio di Stato non reputa necessario elaborare un messaggio specifico, considerato che il Gran Consiglio dispone già degli strumenti per discutere il tema, per esempio nell’ambito dell’esame sulla gestione del Consiglio di Stato.

In conclusione, il Consiglio di Stato vi invita a respingere la mozione 22 novembre 2021 presentata da Anna Biscossa e cofirmatarie.

Messaggio n. 8151 del 11 maggio 2022

Vogliate gradire, signora Presidente, signore deputate e signori deputati, l'espressione della nostra massima stima.

Per il Consiglio di Stato

Il Presidente: Claudio Zali

Il Cancelliere: Arnoldo Coduri