

Numero
3826

aa

0

Bellinzona
3 agosto 2022

Consiglio di Stato
Piazza Governo 6
Casella postale 2170
6501 Bellinzona
telefono +41 91 814 41 11
fax +41 91 814 44 35
e-mail can@ti.ch
web www.ti.ch

Repubblica e Cantone
Ticino

Il Consiglio di Stato

Signor
Raoul Ghisletta
Deputato al Gran Consiglio

Interrogazione n. 56.22 del 3 aprile 2022 Luce completa sulla parità salariale

Signor deputato,

di seguito rispondiamo alle sue richieste.

Quante sono le donne e gli uomini attivi nei servizi esternalizzati che lavorano regolarmente per l'Amministrazione cantonale?

Non siamo in possesso dei dati richiesti, che sono interni alle ditte mandatarie.

2. Quali sono i salari delle funzioni presenti nei servizi esternalizzati che lavorano regolarmente per l'Amministrazione cantonale? È possibile ricevere una fotografia della loro distribuzione suddivisa per genere?

Non siamo in possesso dei dati richiesti, che sono interni alle ditte mandatarie.

Rileviamo in ogni caso che la legge sulle commesse pubbliche (LCPubb) e il concordato intercantonale sugli appalti pubblici (CIAP) prevedono che nelle procedure per l'ottenimento di un mandato si deve garantire l'adempimento degli obblighi verso le istituzioni sociali, il pagamento delle imposte, del riversamento delle imposte alla fonte, il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei lavoratori e dei contratti collettivi di lavoro vigenti per categorie di arti e mestieri e/o i contratti nazionali mantello e la parità di trattamento tra uomo e donna (art. 5 lett. a) e b) della LCPubb e art. 11 lett. e) e f) del CIAP).

Le aziende che si aggiudicano una commessa pubblica da parte del Cantone sono tenute a produrre tutti i documenti richiesti dall'art. 39 RLCPubb/CIAP. Per quanto riguarda il rispetto dei contratti collettivi di lavoro, contratti nazionali mantello o contratti normali di lavoro gli offerenti producono un certificato rilasciato dalla competente autorità che certifica il rispetto di quanto è vigente. Per quanto riguarda invece la parità di trattamento l'offerente rilascia un'autocertificazione del rispetto della parità di trattamento tra uomo e

RG n. 3826 del 3 agosto 2022

donna, quale documento di portata giuridica accresciuta ai sensi dell'art. 110 cpv. 4 del Codice penale svizzero (art. 39 cpv. 3 RLCPubb/CIAP).

Nel quadro di una procedura di acquisto, l'offerente è tenuto, in ogni tempo, a provare il rispetto della parità tra uomo e donna e autorizzare il committente ad eseguire delle verifiche in tal senso.

3. È possibile ricevere una fotografia della distribuzione del personale cantonale, suddivisa per genere, nelle varie classi?

La tabella seguente indica la distribuzione del personale cantonale (impiegati e docenti) a seconda del genere e delle classi salariali (estrazione del 3 maggio 2022).

	CLASSE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	20	1	0	1
	19	6	0	6
	18	6	2	8
	17	4	2	6
	16	9	1	10
	15	11	2	13
	14	25	5	30
	13	55	9	64
	12	105	23	128
	11	153	94	247
	10	735	609	1344
	9	856	718	1574
	8	898	1707	2605
	7	497	402	899
	6	377	435	812
	5	453	296	749
	4	243	295	538
	3	270	343	613
	2	244	319	563
	1	32	133	165
TOTALE		4980	5395	10375

Si precisa che la presenza di donne in posizioni dirigenziali è aumentata costantemente: dal 2005 al 2021 la percentuale di donne con funzioni di quadro è passata dal 7,5% (27 donne su 362 dirigenti) al 21% (75 donne su 357 dirigenti).

Si sottolinea peraltro che negli anni 2020-2021 vi sono state complessivamente 76 nuove nomine a posizioni dirigenziali e che 20 di queste, pari al 26.3%, sono state attribuite a donne.

Voglia gradire, signor deputato, i sensi della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente



Claudio Zali

Il Cancelliere



Arnaldo Coduri