

Servizi del Gran Consiglio
6501 Bellinzona

Il presente formulario
è da inviare via e-mail
sgc@ti.ch

INTERPELLANZA

Adeguamento al rincaro dei salari dei dipendenti cantonali: il Consiglio di Stato che intenzioni ha?

Presentata da: Matteo Pronzini

Cofirmatari: Arigoni Zürcher - Lepori Sergi

Data: 7 settembre 2022

Motivazione riguardo l'interesse pubblico e l'urgenza [cfr. art. 97 cpv. 1 ultima frase LGC]

L'interesse pubblico è dato dalla tematica legata alla difesa del potere d'acquisto. L'urgenza dal fatto che nelle prossime settimane vi saranno delle trattative salariali in relazione agli adeguamenti del prossimo anno

Testo dell'interpellanza

La legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti prevede all'articolo 5 il principio dell'adeguamento dei salari in base all'evoluzione dell'indice nazionale dei prezzi al consumo (base di novembre).

Come risaputo gli adeguamenti dei salari degli impiegati dello stato e dei docenti sono presi come base di riferimento anche per molte altre istituzioni (socio-sanitarie, comunali, ecc).

È altrettanto noto, e sotto gli occhi di tutti, come l'aumento del costo della vita stia esplodendo e diversi studi e pubblicazioni segnalano che il nostro Cantone è particolarmente toccato dall'inflazione e dunque penalizzato dalla rilevazione nazionale. Detto in altri termini la percentuale del 3,5% dell'inflazione misurata a livello nazionale ad agosto dall'Ufficio Federale di Statistica per il nostro cantone sarebbe sottostimata.

È di conseguenza fondamentale (e deve dare una chiara indicazione agli altri settori) che lo Stato garantisca al proprio personale la piena compensazione del rincaro, riflettendo, tra l'altro su una percentuale di compensazione maggiorata rispetto agli indici nazionali, proprio per tener conto della particolare situazione che si vive nel Canton Ticino e sulla quale tutte le analisi convergono.

Per questa ragione chiediamo al Consiglio di Stato se non ritiene opportuno, accanto alla concessione della piena compensazione del rincaro, concedere al proprio personale un ulteriore 1% di aumento salariale.