

## MOZIONE

### Correggere l'articolo 24 cpv. 1 lett. c del Regolamento dei dipendenti dello Stato relativo alle vacanze e congedi per gratifica non goduti per malattia o infortunio: un capoverso da rimettere nel solco del normale diritto del lavoro

del 13 marzo 2023

#### Medico del personale

**Art. 24** Il Medico del personale, come pure il servizio corrispettivo dello IAS per la propria unità amministrativa:

- a) autorizzano eccezioni ai divieti prescritti all'art. 26 cpv. 1 lett. b);
  - b) autorizzano preventivamente la fisioterapia e le altre cure mediche riconosciute dall'assicurazione di base contro le malattie (LAMal); la domanda va presentata con la necessaria documentazione medica almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse;
  - c) decidono previa richiesta scritta, con l'allegazione di un certificato medico dal primo giorno della presa a carico, il recupero di vacanze o di congedi per gratifica sensibilmente turbati da malattia o da infortunio del dipendente, ammesso che ciò abbia causato il rientro anticipato al domicilio per problemi di salute o l'ospedalizzazione; per i docenti il recupero è limitato ai congedi per gratifica;
  - d) possono chiedere al dipendente l'invio, tramite il suo medico curante, di un certificato medico particolareggiato o altra documentazione medica che specifichi l'inabilità lavorativa;
  - e) eseguono autonomamente visite mediche di controllo o ne dispongono l'esecuzione d'intesa con i servizi centrali del personale;
  - f) valutano se un'assenza per malattia è giustificata; nel caso contrario informano il funzionario dirigente ed il servizio centrale.
- 2 Il dipendente può essere tenuto a sottoporsi a visite mediche che permettano la valutazione della sua abilità lavorativa.
- 3 Il Consiglio di Stato può designare, a sostegno del Medico del personale, dei medici di fiducia.

Il medico del personale del Cantone ha il compito di effettuare una valutazione delle malattie e infortuni occorsi a un(a) dipendente in vacanza o in congedo per gratifica: tuttavia la formulazione è di una rigidità estrema, che contravviene i principi del diritto del lavoro.

I paletti per ammettere che un(a) dipendente non ha potuto godere delle vacanze e del congedo per gratifica sono estremi: rientro anticipato a domicilio oppure ospedalizzazione.

Incredibile è pure la frase finale che stabilisce come un(a) docente ospedalizzato/a per tutta l'estate non abbia diritto a godere nemmeno di una settimana di vacanza.

Di recente abbiamo avuto il caso di una dipendente (impiegata) che durante le vacanze di Natale ha disdetto una prenotazione alberghiera all'estero prima di partire a causa di dolori alla schiena: se la dipendente fosse partita all'estero e rientrata a domicilio dopo un giorno, il medico del personale sarebbe entrato in materia della sua richiesta di riconoscere il mancato godimento dei giorni di vacanza; ma dato che la dipendente non è partita di principio il medico cantonale

scrive che *“pur comprendendo il disappunto devo purtroppo ribadire la mia impossibilità di autorizzare la commutazione dei giorni”*.

Non sarà certo il primo caso! Un regolamento del personale dovrebbe essere adattato alla casistica, ma francamente la Sezione delle risorse umane non è stata proattiva.

Con la presente mozione chiediamo al Consiglio di Stato di apporre i necessari correttivi al Regolamento dipendenti dello Stato al fine di **ampliare il margine di azione del medico cantonale nella valutazione della commutazione dei giorni di malattia e infortunio durante le vacanze ed il congedo per gratifica degli impiegati dello Stato e dei docenti**.

Chiediamo inoltre che alle/ai docenti sia garantito il godimento di 4-5-6 settimane annue di vacanze pro rata temporis in caso di malattia o infortunio, e questo in base alla valutazione del medico cantonale sull'esistenza di un sensibile turbamento delle vacanze: chiediamo pertanto di **eliminare la frase finale dell'art. 24 cpv. 1 lett. c del Regolamento dei dipendenti dello Stato**.

Per il Gruppo PS  
Raoul Ghisletta  
Durisch - Lepori C. - Pugno Ghirlanda