

Licenziamenti antisindacali presso DPD: urgente un intervento da parte del Governo cantonale!

Risposta del 22 febbraio 2022 all'interpellanza presentata il 10 febbraio 2022 da Matteo Pronzini e cofirmatarie per l'MPS-POP-Indipendenti

L'interpellante si rimette al testo.

VITTA C., DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DELL'ECONOMIA - Non ripeto quanto detto in precedenza per quanto concerne la protezione dei dati. Anche in questo caso risponderò alle domande solo laddove è possibile dare informazioni.

1. *I licenziamenti presso DPD sono una lesione di un diritto – quello di appartenenza e attività sindacale – riconosciuto costituzionalmente: non ritiene di dover intervenire per fare in modo che tale diritto, così come altri diritti fondamentali, venga rispettato?*

Occorre innanzitutto osservare che la competenza di stabilire se la disdetta di un contratto di lavoro di diritto privato sia abusiva o meno spetta ai Tribunali civili e non al Governo cantonale. Inoltre, il diritto di far valere eventuali lesioni dei propri diritti fondamentali (come la libertà sindacale) spetta all'individuo. Analogamente, spetta al lavoratore – se del caso rappresentato da un sindacato – far valere le proprie rivendicazioni riguardanti la fine di un rapporto di lavoro. Lo stesso dicasi in merito a eventuali contestazioni derivanti dall'applicazione delle regole sulla rappresentanza dei lavoratori all'interno delle aziende. Come disposto dall'art. 15 cpv. 1 della Legge federale sull'informazione e la consultazione dei lavoratori nelle imprese [Legge sulla partecipazione; RS 822.14], «*Le controversie derivanti dall'applicazione della presente legge [...] sottostanno alla giurisdizione delle autorità competenti per statuire sulle controversie derivanti da rapporti di lavoro*»: queste, in Ticino, sono le preture civili. Anche in questo contesto sono legittimati ad agire in giustizia i datori di lavoro, i lavoratori e le loro associazioni, come stabilito dall'art. 15 cpv. 2 della legge in parola.

2. *Non ritiene di dover dare mandato all'Ispettorato del lavoro di intervenire per verificare se tale diritto sia stato teso in qualche modo e se i licenziamenti sono di fatto abusivi?*
3. *Non ritiene necessario chiedere all'Ispettorato del lavoro di verificare se le procedure relative alla rappresentanza dei lavoratori nell'azienda siano state rispettate (comitato di lavoratori e lavoratrici)?*

In merito all'eventuale carattere abusivo dei licenziamenti si rimanda a quanto sopra, così come per quanto concerne eventuali lesioni della Legge sulla partecipazione. Il foro è quello civile.

4. *Non ritiene necessario, vista la situazione, chiedere all'Ispettorato del lavoro di verificare se le condizioni di lavoro esistenti in DPD in Ticino sono conformi alle disposizioni di legge?*

L'Ufficio dell'ispettorato del lavoro, organo d'esecuzione della Legge federale sul lavoro nell'industria, nell'artigianato e nel commercio [LL; RS 822.11] e della Legge sul salario

minimo [RL 843.600], dà seguito celermente a tutte le segnalazioni sufficientemente circostanziate che riceve istruendo gli aspetti di propria competenza, rispettivamente trasmettendo a eventuali altri enti quanto di loro spettanza.

Insoddisfatto l'interpellante, l'atto parlamentare è dichiarato evaso