

## **Contratti cantonali per stagiaires: la mano destra non sa cosa fa la sinistra?**

Risposta del 30 maggio 2022 all'interpellanza presentata l'11 maggio 2022 da Raoul Ghisletta

*L'interpellante si rimette al testo.*

### **VITTA C., DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DELL'ECONOMIA -**

L'interpellanza in discussione solleva la questione del tempo di lavoro per i giovani che intraprendono uno stage di maturità professionale nell'Amministrazione cantonale e chiede di adeguare la durata oraria settimanale a quaranta ore come per gli apprendisti.

La risposta è la seguente.

In passato la formazione pratica di cinquantadue settimane prevista nell'ambito dell'ottenimento della maturità professionale è sempre stata assimilata al concetto di stage. Come per tutti gli altri stagisti impiegati presso l'Amministrazione cantonale, i giovani che intraprendono uno stage della durata di cinquantadue settimane sono sempre stati assunti con un contratto quale personale ausiliario che prevede un onere lavorativo di 42 ore settimanali, diversamente dagli apprendisti che sono assunti tramite incarico secondo la [Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti](#) [LORD; RL 173.100], con un onere lavorativo di quaranta ore settimanali. Rilevo che tutti i contratti per personale ausiliario siglati dalla Sezione delle risorse umane con i giovani che intraprendono uno stage di maturità professionale sono anche stati sottoscritti dalla Divisione della formazione professionale.

Nell'ambito di una verifica interna delle procedure, il tema sollevato dall'interpellanza è stato oggetto di approfondimento all'inizio di quest'anno da parte della Sezione delle risorse umane, che ha rilevato la necessità di attribuire agli stagisti che effettuano una maturità professionale lo stesso onere lavorativo degli apprendisti, nonostante la definizione di stage attribuita al periodo di pratica previsto nella maturità professionale. In questo senso la Sezione delle risorse umane, a decorrere dall'anno scolastico 2022-2023, ha già previsto di adeguare i contratti per il personale stagista che effettua uno stage di maturità professionale, allineando l'onere lavorativo a quaranta ore settimanali. Con l'allestimento del Preventivo 2023 la Sezione delle risorse umane ha già comunicato la necessità di trasferire sul conto "stipendi apprendisti" il credito necessario per gli stagisti che per ora è attribuito al conto "ausiliari". I giovani che intraprenderanno uno stage di maturità professionale saranno quindi parificati agli apprendisti con una durata settimanale di lavoro di quaranta ore.

*Soddisfatto l'interpellante, l'atto parlamentare è dichiarato evaso.*