

## TESTO DELL'INTERROGAZIONE

### **30 anni di politica del personale al ribasso: andando avanti di questo passo il Cantone potrà reclutare ancora personale valido?**

Vi è chi chiede una discussione a 360 gradi delle condizioni del personale cantonale prima di entrare in materia sulle misure di compensazioni per la Cassa pensioni cantonale. Accontentiamolo dicendo che la politica del personale del Canton Ticino negli ultimi 30 anni è stata semplicemente volta a peggiorare le condizioni di lavoro, come se lo scopo fosse di demolire la qualità delle persone assunte. E che pertanto sarebbe il caso di fare una svolta a 180 gradi di questa politica al ribasso, che scoraggia i residenti qualificati a concorrere per posti pubblici. Da tempo se non ci fossero gli stranieri il settore sociosanitario e la scuola in Ticino non funzionerebbero. Le condizioni salariali mediocri e le condizioni pensionistiche sempre più miserabili renderanno difficile anche per l'Amministrazione reclutare personale residente qualificato. In altri Cantoni come Basilea ci si preoccupa peraltro molto dell'attrattiva dell'impiego cantonale rispetto all'economia privata: ma in Ticino?

**Le cifre e i fatti sui continui tagli degli ultimi 30 anni sono chiari.**

#### **1. Tagli con effetti definitivi**

5,3% di carovita non compensato nel periodo 1993-2023 per un salario di 85'000 fr

Soppressione dell'indennità economia domestica per coniugati, prima senza figli e poi con figli (1995-2014)

Aumento di 1 ora-lezione per i docenti cantonali (2004)

Peggioramenti continui della Cassa pensioni cantonale:

- da 30 a 40 anni per raggiungere massimo delle prestazioni (1995)
- aumento dei contributi di 2,1 punti (1997-1998)
- blocco carovita per le rendite sino al 5% cumulato (1999)
- calcolo della rendita di vecchia sulla media degli ultimi 10 anni (2000)
- aumento premio di 1 punto, taglio del 50% del carovita sulle rendite, finanziamento del 37,5% della rendita ponte AVS per prepensionamento
- passaggio dal primato delle prestazioni a quello dei contributi per i neossunti e assicurati con meno di 50 anni = mediamente -20% rendite (2013)
- diminuzione rendite vedovili in aspettativa (2021)

#### **2. Tagli con effetti pluriennali**

Riduzione 2 classi di stipendio per i neoassunti (1997-2014)

Tre blocchi generali dell'aumento annuo (1997, 1999, 2016)

Un blocco dell'aumento annuo per impiegati e docenti comunali (2005)

Un blocco parziale dell'aumento annuo in occasione dell'aggancio al franco superiore per il passaggio dalla vecchia alla nuova scala stipendi cantonale (docenti 1.9.2018, impiegati 1.1.2018)

### 3. Tagli con effetto annuale

Contributo di solidarietà 2,5% oltre i 40'000 fr (1998)

Contributo di solidarietà 1,25% oltre i 40'000 fr(1999)

Contributo di risanamento 1,1% oltre i 20'000 fr (2005)

Contributo di risanamento 1,1% oltre i 20'000 fr (2006)

Contributo di risanamento 1,1% oltre i 20'000 fr (2007)

Contributo di risanamento 2% oltre i 65'000 fr (2013)

Contributo di risanamento 0,5% per chi ha raggiunto il massimo salariale (2016)

### Domande

Alla luce di quanto precede chiediamo pertanto al Consiglio di Stato:

1. Conferma le cifre e i dati sui tagli degli ultimi 30 anni?
2. Quali sono i rischi di una politica del personale cantonale, che continui a procedere al ribasso anche in futuro?
3. Intende proporre un pacchetto di rilancio dell'attrattiva della funzione pubblica, conformemente ai principi della Legge sull'ordinamento degli impiegati e dei docenti dello Stato (LORD)?

### LORD

**Art. 1b** <sup>1</sup>*Lo Stato promuove la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei propri servizi; a tale scopo: (...)* d) *rende attrattiva la funzione pubblica così da stimolare una collaborazione durevole di personale qualificato; (...)*

**Art. 1c** <sup>1</sup>*La politica del personale, definita e attuata dal Consiglio di Stato, è subordinata al rispetto dei compiti istituzionali e alle disponibilità finanziarie dello Stato. Lo Stato impiega il suo personale in modo adeguato, economico e socialmente responsabile, e persegue lo scopo di avvicinare l'Amministrazione al cittadino.*

<sup>2</sup>*Essa tende in particolare a:*

a) *rendere attrattivo l'impiego presso l'Amministrazione; (...)*

Raoul Ghisletta  
Corti - Lepori D. - Sirica