

Numero
1298

aa

1

Bellinzona
15 marzo 2023

Consiglio di Stato
Piazza Governo 6
Casella postale 2170
6501 Bellinzona
telefono +41 91 814 41 11
fax +41 91 814 44 35
e-mail can@ti.ch
web www.ti.ch

Repubblica e Cantone
Ticino

Il Consiglio di Stato

Signor
Matteo Pronzini
e cofirmatarie
Per MPS-POP-Indipendenti
Deputati al Gran Consiglio

Interrogazione n. 18.23 del 17 gennaio 2023

Personale curante e condizioni di lavoro. Situazione peggiorata malgrado le promesse

Signore deputate e signor deputato,

l'atto parlamentare al quale si risponde ritorna sulle condizioni di lavoro del personale sanitario, denunciando ritmi intensi, carenza di effettivi e stress e salari insufficienti. Il Consiglio di Stato condivide le preoccupazioni relative alla mancanza di risorse nell'ambito sanitario e sociosanitario e nel limite delle sue possibilità ha proposto delle misure a sostegno della formazione e dell'inquadramento nelle strutture, al fine di diminuire gradualmente la dipendenza dall'estero che rimane in ogni caso imprescindibile. D'altro canto si attende con impazienza da parte della Confederazione l'elaborazione di un progetto di legge per concretizzare la seconda tappa dell'iniziativa per cure infermieristiche forti che dovrà definire le condizioni di lavoro, in particolare, riprendendo il comunicato stampa del Consiglio federale del 25 gennaio 2023, le tempistiche dei piani di servizio, la composizione delle équipes di cura e l'obbligo di negoziare contratti collettivi di lavoro che considerino anche la riduzione dell'orario settimanale in situazioni lavorative particolarmente pesanti.

Di seguito le risposte ai quesiti posti.

1. Quale giudizio dà sulla situazione salariale del personale dell'EOC, in particolare alla luce della constatazione che le condizioni salariali di assunzione sono oggi complessivamente meno attrattive di quanto lo fossero in passato?

Il contratto collettivo EOC è stato rinnovato a ottobre 2021 a soddisfazione anche dei sindacati OCST e VPOD. Nel comunicato stampa congiunto del 7 ottobre 2021 si legge che *“le parti hanno condotto una negoziazione focalizzata sulla condivisione delle responsabilità nel controllo della spesa ospedaliera, sulla valorizzazione dei collaboratori attraverso un miglioramento delle condizioni salariali e un rafforzamento delle misure utili a rendere maggiormente attrattiva la professione grazie ad una migliore conciliabilità e*

sostenibilità delle attività nel quotidiano del lavoratore” e continua definendo l’EOC “uno tra i datori di lavoro più all’avanguardia a livello svizzero”.

Si rileva di transenna che il contratto rinnovato ha adeguato la scala salariale aggiungendo uno scatto ulteriore, apportando di fatto un deciso miglioramento alle carriere.

Per quanto attiene al rincaro, il contratto collettivo EOC indica all’art. 23 cpv. 2 che *“gli stipendi sono adeguati all’indice del costo della vita di punti 104.2 (fine novembre 2010). Al 1° gennaio di ogni anno gli stessi saranno adeguati al rincaro intervenuto sulla base dell’indice del costo della vita di fine novembre secondo le disposizioni applicate ai dipendenti dello Stato”.*

Fino a novembre 2022 l’indice di riferimento è sempre stato inferiore a quello determinante del novembre 2010. Come per i dipendenti del Cantone, ciò non ha comunque comportato un adeguamento al ribasso dei salari. Come da contratto collettivo, l’EOC ha poi rispettato quanto deciso dal Cantone per il proprio personale, adeguando gli stipendi del 2.5% a far tempo dal 1° gennaio 2023.

2. Il tempo di lavoro impiegato per cambiarsi all’inizio e alla fine del turno è considerato come tempo di lavoro? Se sì, da quando?

Sì, è considerato tempo di lavoro dal 2022.

3. Quali sono le varie categorie di personale che hanno diritto a questo tempo di lavoro?

Tutto il personale che deve indossare una divisa per ragioni di igiene e sicurezza.

4. A quanti minuti al giorno corrisponde questo tempo di lavoro?

Per il personale a orario continuato si conteggiano 10 minuti, per i turni spezzati 15 minuti.

5. A che punto è il lavoro di verifica delle funzioni?

6. Quando sarà concluso?

Il progetto di analisi e di valutazione delle singole posizioni ha preso avvio a ottobre 2022, al termine di un processo di selezione del mandatario, condiviso con i sindacati. Si prevede la consegna dei risultati per la fine dell’estate 2023.

7. In che modo il sindacato sta svolgendo un’attenta verifica?

I sindacati fanno parte dello *Steering Committee* alla guida del progetto. Esso si riunisce ogni due settimane per condividere il prosieguo dell’analisi passo dopo passo.

8. Qual è la ditta esterna che sta svolgendo questo lavoro?

La PricewaterhouseCoopers.

9. A quanto ammonta il preventivo di questa ditta esterna per questo compito?

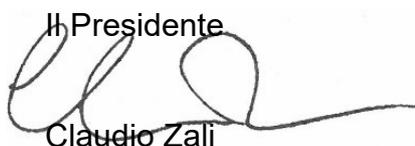
Il costo del progetto è stimato in circa 100'000.-- franchi.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 3 ore.

Vogliate gradire, signore deputate e signor deputato, i sensi della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente



Claudio Zali

Il Cancelliere



Arnaldo Coduri

Copia a:

- Dipartimento della sanità e della socialità (dss-dir@ti.ch)
- Divisione della salute pubblica (dss-dsp@ti.ch)
- Area di gestione sanitaria (dss-ags@ti.ch)