

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Le assenze per malattia degli impiegati statali è sotto controllo?

Le nuvole all'orizzonte sono sempre più nere, i conti dello stato hanno un'urgenza di essere risanati, i dati non sono confortanti. Il 30 aprile il Consiglio di Stato ha pubblicato il Preconsuntivo e i dati determinano un rosso a fine anno, che si stima ora ai 224,4 milioni.

Durante il dibattito del Consuntivo 2022 più volte è stato sollevato il costo che il personale statale genera al Cantone Ticino. La voce "spese del personale" nel 2022 è stata di 1'140.0 (milioni di CHF), 32 milioni in più del 2021.

Il personale in tutte le attività è il motore trainante per la buona riuscita delle prestazioni. Se è ben organizzato, strutturato e motivato gli obiettivi sono più facili da raggiungere. Le assenze per malattia sono all'ordine del giorno, ma in questa epoca di post Covid, guerra, inflazione ho l'impressione che siano più frequenti.

Siamo confrontati da un periodo storico di fragilità e paure, due fattori che rendono l'essere umano ancora più fragile.

Nel settore privato la malattia del lavoratore a lungo termine diventa un problema per la gestione ordinaria dell'attività del servizio e della qualità.

Cosa fare se purtroppo la malattia si allunga? Molte volte sei costretto a licenziare!

Una persona inabile al lavoro gode per un certo periodo di una protezione contro il licenziamento. Durante il primo anno non si può licenziare una persona nei primi 30 giorni di malattia, dal secondo al quinto periodo d'attesa 90 giorni, e dal sesto in poi 180 giorni.

Quando qualcuno manca, compensi il suo lavoro aumentando il ritmo e la mole agli altri. Ti accorgi poi che un lavoro fatto da 10 persone lo possono fare anche in 8, sempre se il personale è motivato, formato e sostenuto dal proprio superiore. Può essere anche la stessa cosa nello Stato? Magari probabile, a dipendenza degli obiettivi di merito, se sono singoli sei più motivato, mentre complessivo a mio avviso avremo il bravo che compensa il pigro o il furbetto. In base ai dati che ci darete si potranno trarre alcune conclusioni.

Dopo questa mia breve premessa vorrei porre queste domande più precise:

1. Mi sapete dire quante persone si ammalano durante l'anno?
2. Ci sono dei dipartimenti che hanno più assenze per malattia? Mi sapete dare dei dati per Dipartimento?
3. Quanti giorni di media?
4. Quanto costano all'assicurazione malattia?
5. Quanti casi superano i 90 giorni filati di assenza?
6. Applicate dei licenziamenti sulle assenze lunghe?
7. Fate fare in caso di dubbio delle consultazioni da medici prescritti da voi?
8. Il certificato medico lo chiedete dal primo giorno?
9. La SRU aggiorna gli obiettivi di valutazione annuali? Sono sempre consoni alla situazione?

10. Non è meglio svincolare il SRU dal DFE? Rendendolo autonomo come Ufficio risorse umane gestito direttamente da tutti i Consiglieri di Stato?
11. Dopo 24 anni nell'Amministrazione cantonale solitamente si è al massimo del proprio stipendio, la motivazione cala? Il rendimento è sempre costante?
12. Gli obiettivi per il personale sono singoli o complessivi?

Patrick Rusconi