

INTERROGAZIONE N. 131.25

Vigilanza sul rispetto del salario minimo e recupero delle differenze salariali: quale applicazione concreta?

A partire dal 1° gennaio 2021 è entrata in vigore in Ticino la legge sul salario minimo, adottata dal Gran Consiglio in attuazione dell'articolo 13 della Costituzione cantonale. La norma mira a garantire un salario dignitoso ai lavoratori e alle lavoratrici, contrastando forme di dumping salariale e promuovendo condizioni di lavoro eque.

Il compito di vigilare sull'applicazione della legge è stato attribuito all'Ufficio dell'ispettorato del lavoro, designato quale autorità di controllo dal Consiglio di Stato.

Alla luce delle brevi premesse sopraesposte, si chiede al Consiglio di Stato di voler rispondere ai seguenti quesiti:

1. Quanti casi di non conformità alla legge sul salario minimo sono stati rilevati annualmente dal 2021 a oggi?

Si chiede di indicare per ciascun anno:

- il numero totale di aziende e dipendenti controllati;
 - il numero di aziende toccate da non conformità;
 - il numero di dipendenti interessati da non conformità.
2. Intende in futuro inserire nell'allegato statistico del rendiconto annuale del Consiglio di Stato i dati di non conformità sia rispetto alla legge sul salario minimo, sia rispetto ad altre leggi sul lavoro verificate dall'Ispettorato del lavoro?
 3. Nel caso in cui, nell'anno x, venga accertata una situazione di non conformità presso una determinata azienda, l'Ispettorato del lavoro verifica anche il rispetto del salario minimo negli anni precedenti?
 4. A partire dalla data del controllo, fino a quanti anni addietro può risalire l'Ispettorato del lavoro per verificare eventuali violazioni della legge sul salario minimo?
 5. In quanti casi, a seguito di una constatazione di non conformità dell'Ispettorato del lavoro, le aziende hanno proceduto alla rettifica dei salari anche per gli anni precedenti rispetto a quello del controllo?
 6. In quanti casi, invece, le aziende non conformi non hanno corretto retroattivamente i salari nonostante l'accertamento di una violazione nell'anno x da parte dell'Ispettorato del lavoro?

Giulia Petralli